

# Sadece çalışanlarımızın değil ailelerinin de yanındayız



**Ak Gıda olarak** Ulusal ve uluslararası bilgi birikimimiz, süt alanındaki uzmanlığımız, ileri üretim teknolojimiz, yüksek kalite anlayışımız ve Türkiye'nin her köşesine ulaşan güçlü dağıtım ağımla, 2500'den fazla çalışma arkadaşımızdan oluşan tek bir takım halinde, büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ilerliyoruz.

**İ**nسان Kaynakları olarak pandemi sürecini nasıl yönetiyorsunuz? Yetenek yönetimi, kariyer gelişimi, çalışan esenliği gibi konularda fark yarattığınızı düşündüğünüz uygulamalarınızdan bahseder misiniz?

Ak Gıda olarak altı üretim tesisi ve günlük 5 bin ton süt işleme kapasitesiyle süt ve süt ürünleri sektörünün en büyük işletmesi konumundayız. Ulusal ve uluslararası bilgi birikimimiz, süt alanındaki uzmanlığımız, ileri üretim teknolojimiz, yüksek kalite anlayışımız ve Türkiye'nin her köşesine ulaşan güçlü dağıtım ağımla, 2500'den fazla çalışma arkadaşımızdan oluşan tek bir takım halinde, büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ilerliyoruz.

Ak Gıda kurum kültürümüzün temelinde 'insan' odağı bulunuyor. İnsan Kaynakları süreçlerimizi; çalışanlarımızın yakın iletişim içinde olmalarını sağlamak, dijital eğitim fırsatlarıyla öğrenme ve gelişimlerini desteklemek, esenliklerini artırmak ve aralarındaki insani ilişkileri güçlendirmek şeklinde dört ana eksen üzerinde kurguluyoruz.

**Pandemi süreci hepimizin endişe, kaygı ve stres düzeyini artırdı. Ak Gıda olarak, bu zor dönemde çalışanlarımızın esenliği için aldığımız aksiyonları beş ana başlıkta tanımlayabiliriz:**

- Çalışanlarla sürekli iletişim içindeyiz.
- Kendilerinin ve ailelerinin endişe ve kaygılarını birlikte konuşuyoruz.
- Çalışanlarımızın birbirlerine destek olabileceği platformlar oluşturuyoruz.
- Çalışanlarımızın ruhsal ve fiziksel sağlıklarını da koruyabilecekleri imkanlar yaratıyoruz.
- "Gerçeklere" dayalı planlar yapıyor, gelecek projeksiyonlarımızı

hazırlarken, "şimdiki zamana/mevcut ana" odaklanmayı hiçbir zaman ihmal etmiyoruz.

Tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte, Türkiye'nin en büyük süt ve süt ürünleri şirketi olarak her gün işimizi tutku ile yapıyoruz. İnsanların yaşam kalitesini artırmak, çocukların zihinsel ve bedensel gelişimlerine katkı sağlamak için uzmanlığımıza güveniyor; herkes için keyifle tüketilebilecek, ulaşılabilir ürünler sunmanın önemini biliyoruz. Bu bilinçle; pandemiye rağmen tedarik zincirinin aksamaması için sahada, depolarda, fabrikalarda ve ofislerde arkadaşlarımız işlerini tutkuyla gerçekleştiriyor.



**SEN İYİYSEN  
HEPİMİZ İYİYİZ**

Uyguladığımız esenlik programlarının yanı sıra, çalışanlarımızın bu tutku dolu çalışmasından duyduğumuz minneti sembolik olarak göstermek için yaptığımız ilave prim ödeme aksiyonumuzla da pandemi ortamında birçok şirkete örnek olduk.

**"Sen İyiyse Hepimiz İyiyiz" programınızı anlatır mısınız?**

Yukarıda saydığımız ana amaçları "Sen İyiyse Hepimiz İyiyiz" adını verdiğimiz program ile gerçekleştiriyoruz. "Sen İyiyse Hepimiz İyiyiz" ya da kısa adıyla SİHİ programımız; çalışanlarımıza ve ailelerine fiziksel, ruhsal, sosyal ve entellektüel yönden «iyi» olmalarını, mutlu hissetmelerini sağlayacak webinar, seminer, yarışma, koçluk gibi aktiviteler sunuyor.

Program kapsamında çalışanlarımız ve aileleri; diyetisyen, psikolog, doğum koçluğu gibi hizmetlerden online ve ücretsiz olarak faydalanabiliyor. Wellbees adlı mobil uygulamayla çalışanlarımız ve aileleri randevularını planlayabiliyor, katılmak istedikleri



**Ak Gıda İnsan Kaynakları Direktörü  
Erkan Güngör**

webinar, seminer, yarışma gibi etkinlikleri seçerek kendi ajandalarını uygulama üzerinden kolaylıkla oluşturabiliyor.

Yine bu kapsamda, "Finansal Okuryazarlık" webinar'ları ile çalışanlarımızın kendi hobi ve ilgili alanlarında paylaşımlar yaptıkları "Sahne Senin Ak Gıda'lı" webinar serilerini gerçekleştirdik. Bu program kapsamında çalışanlarımız; astrolojiden yogaya, karakalem çizim tekniklerinden kurabiye pişirmeye kadar bir dolu hobi ve ilgi alanlarını diğer çalışanlarımızla paylaştılar. Böylece, fiziksel mesafelerin arttığı bu dönemde daha fazla empati kurabileceğimiz ve birbirimizden öğrenebileceğimiz fırsatlar oluşturduk.

SİHİ programımızın altında gerçekleştirdiğimiz esenlik uygulamalarımızla pandeminin çalışanlarımız üzerindeki olumsuz etkilerini daha iyi yönetebilme fırsatına sahip oluyoruz. Özellikle bu dönemde programın yoğunluğunu artırarak çalışanlarımıza destek olmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızdan ve ailelerinden de olumlu geri dönüşler alıyoruz.